

GEMEINSAM PERSPEKTIVEN SCHAFFEN



ZEITARBEIT



TRANSFERBERATUNG



EINZELOUTPLACEMENT



PERSONALGEWINNUNG





„ Unser Handeln folgt der Überzeugung, dass der Erfolg des Einzelnen und der Unternehmenserfolg miteinander korrespondieren. “



ÜBER CONSULT

CONSULT bringt Unternehmen und Menschen erfolgreich zusammen – mit Engagement, Leidenschaft und Professionalität. Wir verbinden unser Handeln mit dem Anspruch, einen deutlichen Mehrwert für alle Beteiligten zu schaffen.

DAS BESONDERE AN UNS

Unsere Stärke ist unsere Nähe zu den Menschen, die wir beraten, qualifizieren und vermitteln, bei gleichzeitig enger Verbindung zur Wirtschaft. Wir verstehen darunter:

- Kenntnisse der Anforderungen der Unternehmen und des regionalen Arbeitsmarktes
- Wissen um die Bedürfnisse, Fähigkeiten, Interessen und Neigungen der Menschen, die wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und Outplacementberatung begleiten
- die Grundlage, kritische Fragen zu stellen, um gute Lösungen und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen
- Netzwerke in ganz Deutschland durch eine enge Zusammenarbeit mit den Bildungswerken der Wirtschaft und den Unternehmen

Faires Handeln und eine offene Kommunikationskultur bilden die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Sie sind die Basis, um die Interessen und bestehenden Rahmenbedingungen aller Beteiligten zu wahren.

MEHR ALS NUR EIN PERSONALDIENSTLEISTER

ZEITARBEIT Wir bieten entsprechend der betrieblichen Anforderungen verschiedene, flexible Personallösungen und achten auf eine hohe Passgenauigkeit bei der Auswahl unserer Zeitarbeitnehmer.

TRANSFERBERATUNG Wir begleiten Restrukturierungen und entwickeln faire, zukunftsorientierte Personallösungen. Die Mitarbeiter und Führungskräfte unterstützen wir bei der beruflichen Neuorientierung.

EINZELOUTPLACEMENT Wir begleiten berufliche Trennungen und erarbeiten mit unseren Klienten neue Perspektiven. Unsere Beratungsangebote bieten beste Voraussetzungen, um die berufliche Karriere erfolgreich fortzusetzen.

PERSONALGEWINNUNG Wir unterstützen Unternehmen bei der Gewinnung neuer Mitarbeiter – als Gesamtdienstleistung oder auch modular in Teilbereichen.

Unsere Dienstleistungen sind eingebettet in die HR-Strategie unserer Kunden. CONSULT zeichnen Qualität, Schnelligkeit und Zuverlässigkeit aus – stetig überprüft und zertifiziert durch die Certqua nach DIN EN ISO 9001. CONSULT ist Teil der Unternehmensgruppe des Bildungswerks der Hessischen Wirtschaft e. V. (BWHW).



PRÄSENT, PERSÖNLICH, PASSGENAU

Wir bringen zusammen, was zusammengehört. Die Anforderungen der Unternehmen ebenso zu kennen wie die Fähigkeiten und Kompetenzen der Zeitarbeitnehmer ist die Grundlage für eine gemeinsame, erfolgreiche Zusammenarbeit. Das Wissen, welche Bewerber zu welchem Kunden passen, ist unsere Stärke und führt zu einer hohen Zufriedenheit unserer Auftraggeber, aber auch unserer Mitarbeiter. Auf diese Nähe zu unseren Kunden, Mitarbeitern und Bewerbern legen wir großen Wert. Dazu gehört auch die regionale Präsenz – sicherlich gibt es auch in unmittelbarer Nähe zu Ihrem Standort eine CONSULT- oder BWHW-Niederlassung.

KONTINUITÄT UND SERVICE

Mit vielen unserer Kunden verbindet uns eine langjährige, erfolgreiche Zusammenarbeit in verschiedensten konjunkturellen Phasen. Wir leben Kontinuität, auch auf der persönlichen Ebene. Service heißt für uns, jederzeit mit Wissen und Einsatz bereit zu stehen. Unsere Teams gewährleisten auch außerhalb der Bürozeiten persönliche Erreichbarkeit, so dass Ihre Anliegen schnell und individuell bearbeitet werden können.

QUALIFIZIERUNG VON FACHKRÄFTEN

Eine gute fachliche wie persönliche Qualifikation unserer Zeitarbeitnehmer ist uns wichtig. Neben einer intensiven und umfassenden Personalauswahl bieten wir die Möglichkeit der Weiterbildung in Lehrwerkstätten und Qualifizierungskursen unserer Unternehmensgruppe.

VON UNS REKRUTIERTER MITARBEITER SIND:

- Teilnehmer der Abschlusskurse von Ausbildungslehrgängen des BWHW
- Outplacement-Kandidaten
- wechselwillige Personen, die eine neue berufliche Herausforderung suchen



FAIR PLAY

Unsere Zeitarbeitnehmer liegen uns am Herzen. Ein maßgeschneiderter Einsatz ist die Basis für eine gute Arbeitsqualität und sorgt zudem für eine hohe Zufriedenheit. Wir gehen fair und menschlich miteinander um. Eine pünktliche Lohnzahlung am 10. des Folgemonats ist für uns selbstverständlich.



„Wir schätzen den regelmäßigen engen persönlichen Kontakt und das Interesse an unserem Unternehmen, so dass CONSULT auf das, was aktuell gefordert und wichtig ist, jederzeit flexibel reagieren kann.“

**Stefan Hoffmann, Personalleiter
Weber GmbH & Co. KG**



WUSSTEN SIE, DASS 80 PROZENT DER CONSULT-ZEITARBEITNEHMER MIT ART UND INHALT IHRER ARBEIT ZUFRIEDEN SIND?

80

Der Durchschnitt der Beschäftigten, die eine hohe emotionale Bindung zu ihrem Job haben, liegt bei lediglich 16%.

Quelle: Engagement Index Deutschland 2015, Gallup, Inc.



CONSULT ist Mitglied im Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V.



WENN TRENNUNGEN UNVERMEIDLICH SIND

Märkte und Unternehmen sind einem ständigen Wandel unterworfen. Damit gehen auch Veränderungen im Arbeitsleben einher. Wenn berufliche Trennungen unvermeidlich sind, ist es wichtig, auf den richtigen Partner zu bauen.

Mit CONSULT steht Ihnen ein Wegbegleiter zur Seite, der seit 1999 vielfältige Erfahrungen in der Transferberatung und eine hervorragende Vernetzung im regionalen Arbeitsmarkt miteinander verknüpft. Über 300 Transferprojekte wurden realisiert, mehr als 10.000 Menschen erfolgreich beraten.

FRÜHZEITIG BERATEN MIT TRANSFERAGENTUREN

Wenn Mitarbeiter durch eine Betriebsänderung von Arbeitslosigkeit bedroht sind, gewährleistet unsere Transferagentur, dass die Mitarbeiter die notwendige, berufliche Neuorientierung nicht aus den Augen verlieren. Gleichzeitig aber können sie während des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses ihrer aktuellen Tätigkeit im Rahmen der Kündigungsfrist weiter nachgehen. Die Beratung findet in der Regel auf dem Unternehmensgelände statt. Dies spart Zeit und Wege und ermöglicht schnelles Handeln im Bewerbungsprozess.

Durch den geringen administrativen Aufwand ist dieses Konzept schnell realisierbar und wird zudem von der Agentur für Arbeit finanziell gefördert. Erfahrene CONSULT-Projektmanager bereiten die Transferagentur vor, helfen bei der Beantragung von Fördermitteln und wählen je nach Qualifikation der betroffenen Mitarbeiter die passenden CONSULT-Berater aus. Diese beraten dann Ihre Mitarbeiter, qualifizieren sie und sorgen für eine nahtlose Fortsetzung des Berufswegs – von Job zu Job.

LANGFRISTIG BEGLEITEN MIT TRANSFERGESELLSCHAFTEN

Strukturiert, fair und zukunftsweisend – Transfergesellschaften sind ein wichtiges Instrument bei Restrukturierungen. Betroffenen Arbeitnehmern bieten sie ein bis zu 12 Monate dauerndes sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis sowie die Vorteile einer Outplacement-Beratung.

CONSULT gründet hierzu unter Nutzung von Transfer-Kurzarbeitergeld eine Transfergesellschaft. Die Mitarbeiter wechseln von ihrem bisherigen Arbeitgeber in die Transfergesellschaft und werden bei der beruflichen Neuorientierung unterstützt. Einführungs- und Informationsveranstaltungen mit anschließendem Profiling sowie Bewerbungstrainings sind die Grundlage des Beratungsprozesses. In Einzelberatungsgesprächen wird eine individuelle Bewerbungsstrategie entwickelt und gestartet. Qualifizierungslehrgänge steigern die Arbeitsmarktattraktivität unserer Klienten. Die gezielte Ansprache von potentiellen Arbeitgebern ist ebenso Teil der Leistung – wie auch die Betreuung während der ersten Wochen im neuen Job.



Danke für eine enge, vertrauensvolle Zusammenarbeit und für die hundertprozentige Einhaltung des vereinbarten Preises. Danke für die individuellen Schleifen, die für einzelne Mitarbeiter unumgänglich waren, sowie für den beachtlichen Erfolg innerhalb des vereinbarten Zeitrahmens.“

Guido Mette, Leiter Finanzen und Personal
EIKA Kerzen GmbH



WUSSTEN SIE, DASS EINEN ERFOLGREICHEN TRENNUNGS-PROZESS 8 ELEMENTE KENNZEICHNEN?

- Information und Kommunikation
- Projektmanagement und Projektauftrag
- Top-Management, Führungskräfte und HR-Management
- Projektziele und Visionen
- Trennungsgespräch
- Verbleibende Mitarbeiter
- Gekündigte Mitarbeiter
- Führung



FAKTOREN EINES ERFOLGREICHEN TRENNUNGSPROZESSES AUF EINEN BLICK:

- Aktive Einbindung des Betriebsrats
- Erhalt und Ausbau der Beschäftigungsfähigkeit durch Coaching und Qualifizierung
- Direkte Ansprache potenzieller Arbeitgeber für unsere Klienten

Quelle: nach Dr. Laurenz Andrzejewski, „Die acht Elemente des Konzepts Trennungskultur“



NACHHALTIG PERSPEKTIVEN SCHAFFEN

Trennungen im Berufsleben sind nicht immer die Folge umfangreicher Restrukturierungen. Oftmals führen sehr individuelle Gründe dazu, dass eine Weiterbeschäftigung im Unternehmen nicht mehr möglich oder gewünscht ist.

Eine Outplacement-Beratung, die beide Parteien bereits mit Beginn der ersten Gespräche begleitet, ist Teil einer professionellen Trennungskultur. Sie ist ein wesentlicher Baustein, damit beide Parteien die Trennung als lösungsorientiert und fair empfinden. Als Wegbegleiter unterstützen wir Fach- und Führungskräfte bei der beruflichen Neuorientierung. Mit verschiedenen Beratungsangeboten, die sich an den Bedürfnissen des Einzelnen wie auch an den Rahmenbedingungen des Unternehmens orientieren, garantieren wir ein nachhaltiges Ergebnis.

GUT FÜR ARBEITGEBER

- Konfliktarme und wertschätzende Trennung
- Erhalt der Unternehmenskultur und des guten Rufes als attraktiver Arbeitgeber
- Unterstützung der Glaubwürdigkeit beim verbleibenden Team

GUT FÜR MITARBEITER

- Emotionale und persönliche Stabilisierung in der Trennungssituation
- Entwicklung nachhaltiger beruflicher Perspektiven
- Zielgerichtete Stellensuche und Verbesserung der Marktposition
- Ausführliche Standortbestimmung und Potenzialanalyse
- Persönlichkeitsorientiertes Selbstmarketing

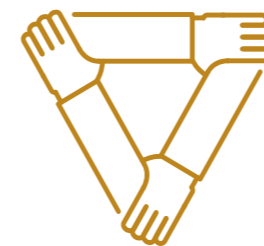
WARUM CONSULT?

Unsere Beratungsangebote unterscheiden sich hinsichtlich der Laufzeit, der Inhalte und der persönlichen Anforderungen des Klienten. Die CONSULT-Beratungskonzepte variieren von einer viermonatigen Beratungsdauer bis hin zu einer unbefristeten Laufzeit. Die Beratung kann individuell um eine Vielzahl an Zusatzleistungen erweitert werden. Neben der Beratung einzelner Personen können bei ausreichender Teilnehmerzahl Trainingselemente die Einzelberatung sinnvoll ergänzen.

Unser nächstes Beratungsbüro liegt in der Regel nur maximal 30 Kilometer vom Unternehmens- bzw. Wohnsitz entfernt. Unsere Berater haben ihren Arbeits- und Lebensmittelpunkt immer in der Region, in der sie beraten, und kennen daher sowohl die örtlichen Gegebenheiten wie auch den regionalen Arbeitsmarkt. Sie hören gut zu und besitzen die Kompetenz, ihre Klienten zu neuen Erkenntnissen und Lösungen zu führen.



„
 Ich wurde inhaltlich
 vorbildlich betreut und
 beraten und jeder Zeit
 moralisch unterstützt.
 Marcus Klasing,
 Klient Einzeloutplacement
 ff



87

WUSSTEN SIE, DASS 87 PROZENT DER HR-ENTSCHEIDER FOLGENDER AUSSAGE ZUSTIMMEN? „ICH ERWARTE VON OUTPLACEMENTGESELLSCHAFTEN VOR ALLEM EINE SPÜRBARE UNTERSTÜTZUNG IM TRENNUNGSPROZESS.“

Quelle: BDU-Panelbefragung von 2016



DAS PLUS FÜR SIE

- Kostenloses und unverbindliches Informationsgespräch in Ihrer Nähe
- Nachhaltigkeitssicherung durch individuelle Betreuung, hohe Beratungsintensität und einen hohen Coaching- und Trainingsanteil
- Flexible Beratungsplanung – auch bei längeren Unterbrechungen
- Recherche offener Positionen aus dem verdeckten Stellenmarkt
- Bereitstellung unserer Netzwerke und Kontakte zu Personalverantwortlichen
- Drei Monate Coaching im neuen Job bei Laufzeiten ab sechs Monaten ohne zusätzliche Kosten



WIR FÜHREN IHRE SUCHE ZUM ERFOLG

Die richtigen Mitarbeiter für Fach- und Führungspositionen zu finden heißt, Talente und Stärken von Menschen aufzuspüren und sie gezielt einzusetzen. Davon profitieren sowohl unsere Kunden als auch Kandidaten.

FÜR UNTERNEHMEN UND KANDIDATEN

Unser Handeln wird vom Anspruch getragen, Menschen und Unternehmen bei der Besetzung von Schlüsselpositionen zusammenzubringen, um Mehrwert für beide Seiten zu schaffen. So verstehen wir den Suchprozess als Hinführung beider Parteien zu einem gemeinsamen Ziel – erfolgreich zu sein.

UM DEN RICHTIGEN KANDIDATEN FÜR IHR UNTERNEHMEN ZU FINDEN, BIETEN WIR:

- individuelle, zielgerichtete Suchstrategien
- stellenspezifische Auswahl der Kandidaten anhand eines validen Anforderungsprofils
- professionelles Bewerbermanagement

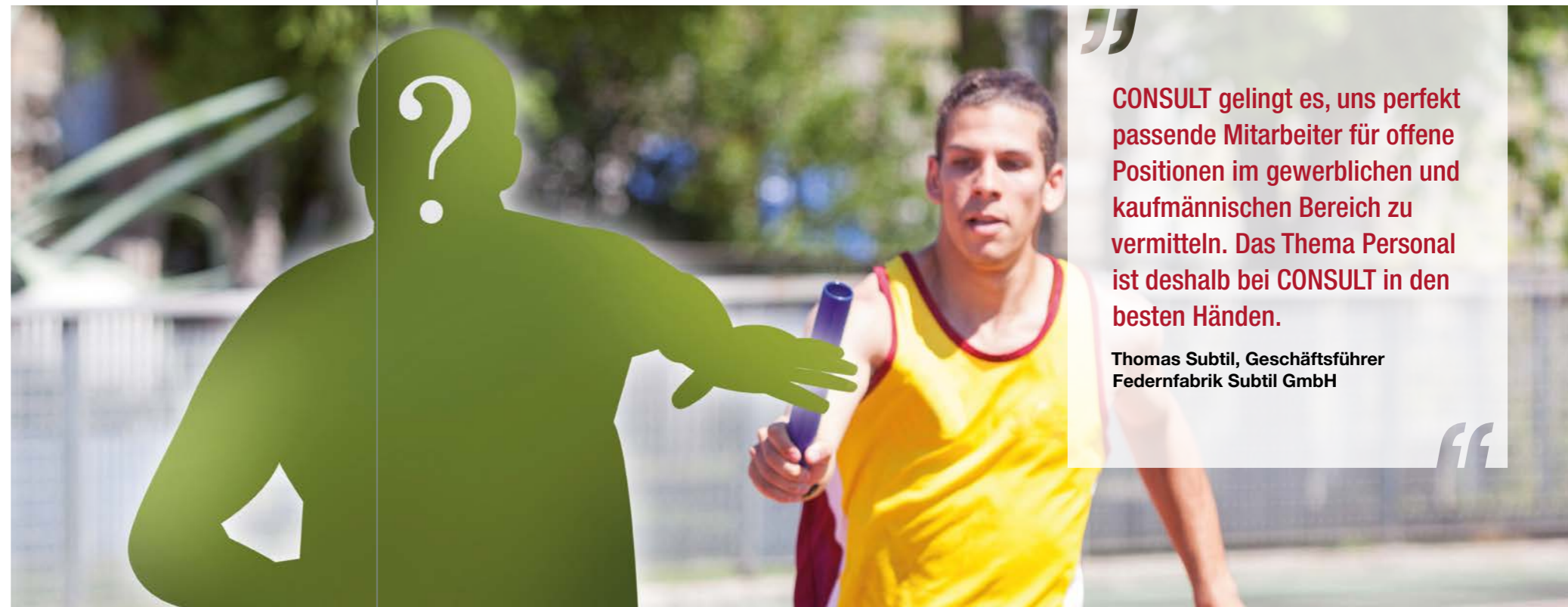
UNSEREN KANDIDATEN GEBEN WIR FOLGENDE VERSPRECHEN:

- Vertraulichkeit
- Transparenz
- Betreuung und Begleitung

MITARBEITERGEWINNUNG



Die Auswahl geeigneter Kandidaten aus unseren Transfer- und Outplacementprojekten ist integraler Bestandteil aller Suchaufträge von CONSULT. Eine erfolgreiche Stellenbesetzung mit Kandidaten aus diesen Projekten ist für unsere Kunden kostenfrei.



„CONSULT gelingt es, uns perfekt passende Mitarbeiter für offene Positionen im gewerblichen und kaufmännischen Bereich zu vermitteln. Das Thema Personal ist deshalb bei CONSULT in den besten Händen.“

Thomas Subtil, Geschäftsführer
Federnfabrik Subtil GmbH

WUSSTEN SIE,
DASS DIE KOSTEN EINER
FEHLBESETZUNG
ZWISCHEN 3 MONATS- UND
3 JAHRESGEHÄLTERN
LIEGEN?



Gründe, die zu einer Fehlbesetzung führen, gibt es viele. Zum Beispiel nach dem „Prinzip der Ähnlichkeit“ oder zu intuitiv auszuwählen. CONSULT als Partner an Ihrer Seite berät hingegen objektiv und auf Basis unterschiedlicher Auswahlinstrumente.



Als Mitglied des Bundesverbands Deutscher Unternehmensberater BDU e. V. verpflichten wir uns den Grundsätzen ordnungsgemäßer und qualifizierter Personalberatung (Gobi).



CONSULT Personaldienstleistungen GmbH
Emil-von-Behring-Str. 4
60439 Frankfurt

Telefon: +49 (0)69 95808-283
Fax: +49 (0)69 95808-259

E-Mail: info@consult-gmbh.de
Web: www.consult-gmbh.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001
Trägerzulassung nach AZAV

