

Leitbild

GUTE TRANSFERBERATUNG

Das **Menschenbild** der Transferberatung

Die Transferberatung geht von der Autonomie der Beschäftigten aus: Sie sind selbstverantwortlich für ihre arbeitsmarktlichen Entscheidungen und durch Stellenverlust und drohende Arbeitslosigkeit zugleich schutzberechtigt. Dieser Schutz gilt gleichermaßen für ihre finanzielle Sicherheit sowie ihren Bedarf an Beratung und Unterstützung bei der Stellensuche.

Ziel der Transferberatung

Die Transferberatung will die Handlungsfähigkeit der Beschäftigten auf dem Arbeitsmarkt stärken. Sie hat das Ziel, die Beschäftigungsfähigkeit ihrer Teilnehmenden zu erhöhen und ihnen nutzbare arbeitsmarktliche Spielräume zu eröffnen.

Lebensweltliche Standortklärung

Beratungsangebot zur lebensweltlichen und emotionalen Situation sowie zur individuellen Veränderungsbereitschaft

Orientierung auf dem Arbeitsmarkt

Berufliche Orientierung, Kompetenzfeststellung, individuelle Qualifizierungsberatung

Maßnahmen der beruflichen Qualifizierung, der Aus- oder Weiterbildung

Berufliche Qualifizierung

Praktikum, Probearbeit mit Rückkehrmöglichkeit in die Transfergesellschaft

Probearbeit und Praktika

Persönliche Beratung bei Jobsuche, Bewerbung, Arbeitsaufnahme

Begleitung beim beruflichen Neuanfang



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der Europäischen Union

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen

