

DAS TRANSFER- UND TRANSFORMATIONSNETZWERK DER CHEMISCHEN UND KUNSTSTOFFVERARBEITENDEN INDUSTRIE





GRUSSWORT

Sehr geehrte Damen und Herren,

Weiterbeschäftigung trotz Stellenabbau zu ermöglichen – mit dieser Zielsetzung wurde das bis heute in Deutschland einzigartige Transfernetzwerk der chemischen und kunststoffverarbeitenden Industrie in Hessen und Thüringen gegründet. Das Besondere daran: Die beiden Sozialpartner HessenChemie und IGBCE Hessen-Thüringen sowie CONSULT setzen alles daran, Sozialpläne so zu gestalten, dass die betroffenen Menschen eine sinnvolle und zielführende Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung erhalten. Nach über 20 Jahren Praxis fällt das Zwischenfazit durchweg positiv aus: Die enge Zusammenarbeit und das gemeinsame Wertegerüst erleichtern das Finden eines Kompromisses bei den Verhandlungen zu Interessenausgleich und Sozialplan. Noch wichtiger ist der enge Austausch und die exzellente Netzwerkarbeit zwischen den Partnern. Sie trägt wesentlich dazu dabei, dass ein Großteil der Menschen während der Beratungszeit ein neues Beschäftigungsverhältnis findet und so Arbeitslosigkeit vermieden werden kann.

Umbau vor Abbau. Unter diesem Leitmotto begleiten die Transfernetzwerkpartner die Transformation und deren Auswirkung auf die Unternehmen und deren Arbeitsplätze. Vorrangiges Ziel ist es, die Beschäftigten auf die Veränderungen vorzubereiten, sie zu qualifizieren und zu begleiten, um auf diese Weise die Zukunft des Einzelnen wie der Unternehmen zu sichern.

Jede einzelne Person, die so ihre berufliche Existenz sichern und hoffnungsvoll in die Zukunft blicken kann, ist es wert, auch weiterhin mit Engagement, Tatkraft und Empathie diese so wichtige Arbeit fortzusetzen. Hierfür allen Partnern ein herzliches Dankeschön!

Sabine Süpke

Sabine Süpke
IGBCE

Dr. Matthias Felderhoff

Dr. Matthias Felderhoff
HessenChemie

Dr. C. M. Lehmann

Dr. Carl-Matthias Lehmann
CONSULT

DAMIT DIE CHEMIE STIMMT

Unternehmen sind einem ständigen Wandel ausgesetzt und im Wettbewerb gefordert, neue Wege zu gehen. Für Beschäftigte kann dies bedeuten, neue Ziele ins Auge fassen zu müssen. Das Transfernetzwerk der chemischen und kunststoffverarbeitenden Industrie sucht mit allen Beteiligten nach fairen und zukunftsfähigen Lösungen.

IGBCE: Gemeinsam stark

Die IGBCE ist eine starke Gemeinschaft und zählt mit ca. 600.000 Mitgliedern zu den größten Gewerkschaften in Deutschland. Wir vertreten die Interessen unserer Mitglieder in Branchen mit mehr als einer Millionen Beschäftigter und stehen für ein solidarisches Miteinander und für soziale Gerechtigkeit – heute und auch morgen
www.hessen-thueringen.igbce.de



HessenChemie: Mit fachlicher Expertise in einem starken Netzwerk

Der Arbeitgeberverband HessenChemie setzt sich im Interesse seiner 310 Mitgliedsunternehmen und deren über 100.000 Beschäftigten für wettbewerbsfähige und flexible Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen, die Sicherung des Industriestandortes sowie die Bewahrung der sozialen Marktwirtschaft ein.

www.hessenchemie.de

CONSULT: Gemeinsam Perspektiven schaffen

Mit Verständnis für die Belange der Arbeitgeber und Empathie gegenüber den betroffenen Mitarbeitern begleitet CONSULT seit 1999 erfolgreich Menschen aus allen Branchen und Hierarchieebenen bei der beruflichen Neuorientierung. Spezialisierte Berater, eine hohe Beratungsintensität, die Organisation, Begleitung und Evaluation von Aus- und Weiterbildungen, ein professionelles Projektmanagement sowie exzellente Kontakte zu Unternehmen sind zentrale Faktoren für die erfolgreiche Integration in eine neue interne oder externe Beschäftigung. Damit wird eine reibungslose und zukunftssträchtige Umsetzung komplexer Reorganisationsprojekte gewährleistet.

www.consult-gmbh.de

CHANCEN DER TRANSFORMATION FÜR UNTERNEHMEN UND BESCHÄFTIGTE

Wandel gab es in der Arbeitswelt schon immer. Neu aber sind die Geschwindigkeit und das Ausmaß in dem sich Digitalisierung, demographische Entwicklung und Dekarbonisierung auf das Wirtschaftsleben bereits heute auswirken und noch weiter auswirken werden. Die Bandbreite der Veränderungen ist dabei ganz unterschiedlich. Je nach Aufgabenstellung und Anforderung braucht es verschiedene und jeweils passende personalpolitische Lösungen. Gemeinsam ist den unterschiedlichen Transformationsprozessen eins: Der Erfolg der jeweiligen Transformation wird entscheidend davon abhängen, die Mitarbeitenden für die Veränderung zu gewinnen, Ängste vor Veränderungen abzubauen sowie Vorteile aufzuzeigen und diese für den Einzelnen spürbar werden zu lassen.



Wesentliche Erfolgsfaktoren sind:

- Eine von der Unternehmensstrategie abgeleitete Change- und HR-Strategie, die verschiedene Szenarien mitberücksichtigt
- Ein Kommunikationskonzept, das Identifikation und Leistungsbereitschaft fördert
- Eine qualifizierte Personalplanung, die die Ist-Situation und die konkreten Qualifikations- und Kompetenzbedarfe beinhaltet
- Ein professionelles Projektmanagement, das alle Aspekte und Phasen von Personalumbaumaßnahmen berücksichtigt und so für Sicherheit und Stabilität sorgt
- Die Einbindung des Betriebsrats, der Führungskräfte und der Belegschaft in den Veränderungsprozess
- Potenzial- und Kompetenzanalysen, sowie ein Konzept zur strategischen Qualifizierung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter
- Konzepte zur nachhaltigen Verankerung von Veränderungsmaßnahmen
- Eine frühzeitige und umfassende Befähigung der Führungskräfte ihrer besonderen Rolle in Veränderungsprozessen gerecht werden zu können.

Wir unterstützen Unternehmen bei Umbauthemen mit dem Ziel, die Beschäftigten für neue Aufgaben im Betrieb zu befähigen und so zur erfolgreichen Umsetzung der neuen Ausrichtung des Unternehmens beizutragen.

Im Einzelnen bieten wir folgende Leistungen an:

- Erarbeitung einer HR-Strategie, die an die Unternehmensstrategie anknüpft und zum Erreichen der Unternehmensziele beiträgt
- Erfassung der Kompetenzen, Fähigkeiten und Neigungen der Mitarbeitenden als Basis einer zukunftsgerichteten Personalplanung
- Organisation, Begleitung und Evaluation notwendiger Qualifizierungen und Weiterbildungen
- Wertschätzende und zukunftsweisende Transfer- und Outplacement-Angebote für die Mitarbeitenden, die die Transformation nicht mitgehen.

VORAUSSETZUNGEN FÜR EINEN ERFOLGREICHEN TRANSFERSOZIALPLAN

Der Erfolg von Transferprojekten hängt von einer Vielzahl unterschiedlicher Faktoren ab. Neben einer zielgerichteten und individuellen Beratung der Mitarbeiter bedarf es zugleich einer guten Vorbereitung, Begleitung und Auswertung des Projektes. Unser Transferkonzept berücksichtigt die Gegebenheiten des Kundenunternehmens und sichert diesem ein professionelles Projektmanagement zu. Unsere Erfahrung aus mehreren hundert Projekten bringen wir gerne in die Zusammenarbeit ein.



Ihre Vorteile auf einen Blick

- Entwicklung eines individuellen Transferkonzeptes als integraler Bestandteil des Restrukturierungsprojektes
- Erarbeitung einer Kommunikationsstrategie die Transparenz und Klarheit schafft
- Coaching der Führungskräfte – Verantwortliche werden gut auf die Trennungssituation vorbereitet
- Etablierung eines Projektteams zur Sicherung eines strukturierten und reibungslosen Projektablaufs
- Regelmäßige Projektevaluation – Sie sind immer auf dem aktuellen Stand.



BERATUNG, QUALIFIZIERUNG, PLACEMENT – GARANTEN FÜR EINE ERFOLGREICHE BERUFLICHE ZUKUNFT

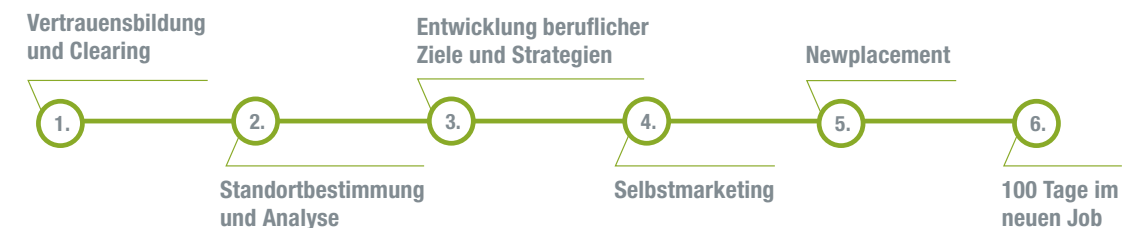


Die erfolgreiche Fortsetzung des beruflichen Lebensweges unserer Klienten ist unser gemeinsames Ziel und unser Anspruch.

Die Voraussetzung dafür ist eine professionelle Bewerbung und eine zielgerichtete und ansprechende Selbstvermarktung. Den Grundstein hierfür bildet das Wissen um die eigenen Fähigkeiten, Interessen und Neigungen. Die individuelle Profilschärfung ist die Basis für jede berufliche Zielfindung und die daraus resultierende Bewerbungsstrategie.

Gemeinsam entwickeln wir eine Vermarktungsstrategie, planen Bewerbungsaktivitäten und setzen diese erfolgreich um. Daneben unterstützen wir durch die gezielte Ansprache von Unternehmen und die vielfältige Recherche nach offenen Positionen.

Schließlich bereiten wir unsere Klienten auf Gespräche, Interviews und Auswahlverfahren bei potentiellen Arbeitgebern vor, bewerten gemeinsam die vorliegenden Angebote und stehen auch noch während der Einarbeitungszeit im neuen Job mit Rat und Tat zur Seite.



VERSCHIEDENE WEGE ZUM NEUEN JOB

1. Frühzeitig beraten: mit Transferagenturen

Effektiv, flexibel und kostenbewusst – die Transferagentur bietet die Möglichkeit, Mitarbeiter während ihrer Kündigungsfrist direkt vor Ort im Unternehmen zu beraten. In Trainings, Gruppencoachings und Einzelberatungsgesprächen werden die Arbeitnehmer parallel zur Beschäftigung auf neue berufliche Einsatzfelder vorbereitet und bei der Stellensuche unterstützt.

- Zeitraum: zwischen 4 und 18 Monaten
- schnell realisierbar
- geringer administrativer Aufwand
- Kofinanzierung durch die Agentur für Arbeit
- Gesetzesgrundlage: § 110 SGB III

2. Langfristig begleiten: mit Transfergesellschaften

Strukturiert, fair und zukunftsweisend – die betroffenen Arbeitnehmer wechseln per 3-seitigem Vertrag von ihrem bisherigen Arbeitgeber in die von CONSULT gegründete Transfergesellschaft. Vom ersten Moment an werden die Mitarbeiter bei der beruflichen Neuorientierung und Arbeitsaufnahme unterstützt. Zusätzlich werden zielgerichtete, fachliche Weiterbildungen für die Mitarbeiter angeboten. So wird die Beschäftigungsfähigkeit weiter gesteigert und damit die Vermittlungschance auf dem Arbeitsmarkt erhöht.

- Zeitraum: bis zu 12 Monate
- sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis
- Kofinanzierung durch die Bundesagentur für Arbeit mittels Transferkurzarbeitergeld
- Gesetzesgrundlage: § 111 SGB III



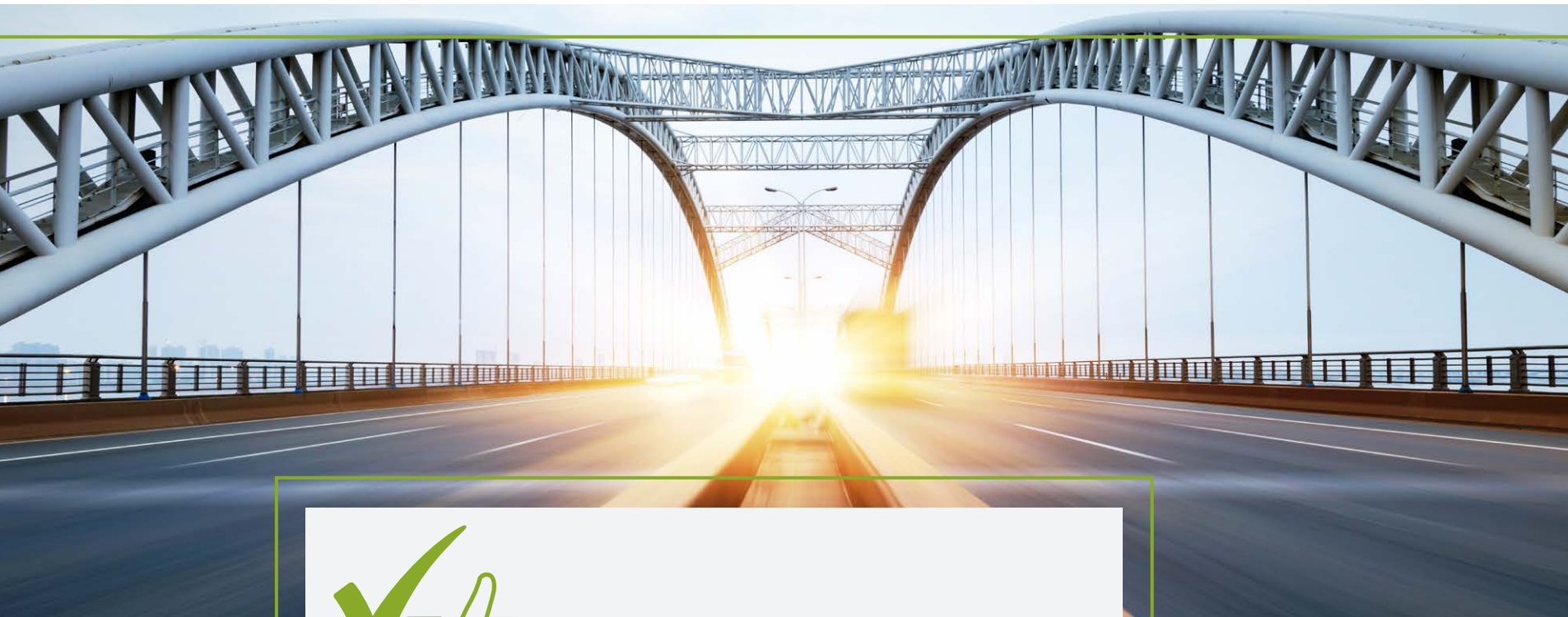
3. Individuell betreuen: Einzeloutplacement

Selbstverständlich unterstützen wir auch einzelne Mitarbeiter mit maßgeschneiderten Outplacement-Angeboten bei der beruflichen Neuorientierung.

Wir zeigen betroffenen Arbeitnehmern, dass eine Trennung auch die Chance bietet, ihr spezielles Wissen und ihre Erfahrung bei einem anderen Unternehmen neu einzubringen und weiterzuentwickeln. Als Wegbegleiter unterstützen wir diese Menschen bei der beruflichen Neuorientierung – mit einem professionellen Beratungsangebot, das sich an den Bedürfnissen des Einzelnen orientiert. Wir bieten spezielle Zugangswege in den Arbeitsmarkt und stellen Kontakte zu potentiellen Arbeitgebern her.

- Zeitraum: 4 bis 12 Monate oder unbefristet
- schnell realisierbar
- Beratung während der Kündigungsfrist

ZUSAMMENGEFASST – IHR NUTZEN VOM TRANSFERNETZWERK



**DAS TRANSFERNETZWERK STÄRKT
UNTERNEHMEN UND MITARBEITER**

Gut für die Unternehmen...

Der Nutzen einer Transformations- und Transferberatung ist für Unternehmen direkt spürbar:

- Zielgerichtete und zeitnahe Umsetzung von Veränderungs- und Reorganisationsprojekten
- Entlastung und Unterstützung von HR
- Förderung der Veränderungsbereitschaft und -fähigkeit der Mitarbeiter und Führungskräfte
- Stärkung der Unternehmenskultur und der Arbeitgebermarke nach innen wie außen
- Vermeidung und Entschärfung von Konflikten in der Veränderungsphase.

...noch besser für die Menschen.

Die Partner des Transfernetzwerks stärken die betroffenen Mitarbeiter in der persönlichen Veränderungssituation:

- Berufliche Standortbestimmung und Orientierung
- Steigerung der Beschäftigungsfähigkeit und Marktposition nach innen wie außen durch Coaching, Beratung sowie Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Bei Bedarf Entwicklung und Umsetzung neuer beruflicher Chancen durch ein zielgerichtetes Placement
- Erprobung neuer Arbeitsfelder durch Training-on-the-Job
- Unterstützung und Stabilisierung der persönlichen Veränderungssituation.

WIR SIND FÜR SIE DA



Landesbezirk
Hessen-Thüringen

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie Landesbezirk Hessen-Thüringen

Sabine Süpke

Mainzer Str. 81

65189 Wiesbaden

Telefon: +49(0)611 988499-0

E-Mail: sabine.suepke@igbce.de

www.hessen-thueringen.igbce.de



HESSEN CHEMIE

Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e. V.

Dr. Matthias Felderhoff

Murnastr. 12

65189 Wiesbaden

Telefon: +49(0)611 7106-13

E-Mail: felderhoff@hessenchemie.de

www.hessenchemie.de



CONSULT Personaldienstleistungen GmbH

Dr. Carl-Matthias Lehmann

Lurgiallee 14

60439 Frankfurt am Main

Telefon: +49(0)69 9510353-30

E-Mail: lehmann.carl-matthias@consult-gmbh.de

www.consult-gmbh.de/transfer