CON•SULT
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN GMBH

MENSCHEN BEGLEITEN
UNTERNEHMEN STÄRKEN
ZUKUNFT GESTALTEN



www.consult-gmbh.de



ÜBER CONSULT

Unternehmen müssen schnell auf neue Anforderungen reagieren, Fachkräfte gewinnen, personelle Kapazitäten flexibel gestalten und Veränderungsprozesse verantwortungsvoll begleiten.

CONSULT unterstützt Unternehmen mit maßgeschneiderten Personallösungen – partnerschaftlich, verlässlich und innovativ.

Als Personaldienstleister verbinden wir **fachliche Expertise und Erfahrung mit persönlicher Beratung, professionellen Prozessen und fundierten Kenntnissen der regionalen Arbeitsmärkte**. Dabei verstehen wir uns als Partner unserer Kunden: Wir hören aktiv zu, verstehen Anforderungen und entwickeln Lösungen, die zur jeweiligen unternehmerischen Situation passen.

Im Mittelpunkt stehen für uns immer die Menschen. Denn nachhaltige Personallösungen entstehen, wenn **die Anforderungen von Unternehmen und die Perspektiven von Menschen zusammengebracht werden**.

WAS CONSULT AUSZEICHNET

Persönlichkeit
Feste Ansprechpartner, klare Werte und Beratung auf Augenhöhe

Verlässlichkeit
Transparente Prozesse, verbindliche Kommunikation und ein konsequenter Qualitätsanspruch

Erfahrung
Umfassende Expertise rund um die Themen Recruiting, Personaleinsatz, berufliche Veränderung und Transformation

Gleichgeschlechtliche Behandlung ist selbstverständlich. Es sind stets Personen männlichen, weiblichen und diversen Geschlechts gleichermaßen gemeint; aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit wird im Text nur die männliche Form verwendet.

MEHR ALS NUR EIN PERSONALDIENSTLEISTER

Als Teil der BWHW-Gruppe (Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V.) verbindet CONSULT die Flexibilität und Kompetenz eines spezialisierten Personaldienstleisters mit dem Know-how eines etablierten Bildungsträgers. Unsere Dienstleistungen sind eingebettet in die HR-Strategie unserer Kunden. Qualität, Schnelligkeit und Zuverlässigkeit prägen dabei unser Handeln. Mit einem systematischen Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 schaffen wir klare Prozesse und verbindliche Standards.



ZEITARBEIT

Wir bieten flexible Personallösungen und achten auf eine hohe Passgenauigkeit bei der Auswahl der Zeitarbeitnehmer. Die betrieblichen Gegebenheiten unserer Kunden haben wir dabei im Blick.



TRANSFERBERATUNG

Wir entwickeln faire Personallösungen im Rahmen von Restrukturierungen, die die Zukunftsfähigkeit der Unternehmen sichern. Mitarbeiter und Führungskräfte beraten und unterstützen wir bei der beruflichen Neuorientierung.



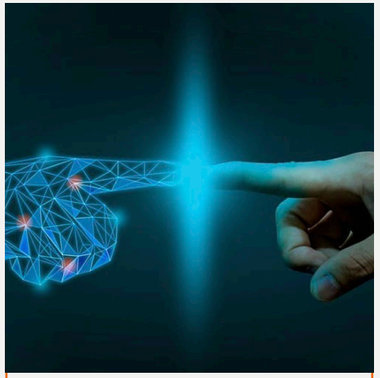
NEWPLACEMENT

Wir begleiten berufliche Trennungen und erarbeiten mit unseren Klienten neue Perspektiven. Unsere Beratungsangebote bieten beste Voraussetzungen, um die berufliche Karriere erfolgreich fortzusetzen.



PERSONALGEWINNUNG

Wir unterstützen Unternehmen bei der Gewinnung neuer Mitarbeiter als Gesamtdienstleistung oder modular mit der Übernahme einzelner Teilaufgaben.



WORKFORCE TRANSFORMATION

Wir machen Unternehmen und ihre Mitarbeiter fit für den Wandel mit individuellen Lösungen in den Bereichen Change und Personal.

PRÄSENT, PERSÖNLICH, PASSGENAU

Die Anforderungen der Unternehmen ebenso zu kennen wie die Fähigkeiten und Kompetenzen der Zeitarbeitnehmer ist die Grundlage für eine gemeinsame, erfolgreiche Zusammenarbeit. Dieses Verständnis ermöglicht passgenaue Besetzungen und schafft nachhaltige Zufriedenheit bei unseren Kunden wie bei unseren Zeitarbeitnehmern. Wir legen großen Wert auf Nähe zu unseren Kunden, Mitarbeitern und Bewerbern. Dazu gehört auch unsere regionale Präsenz.

KONTINUITÄT UND SERVICE

Mit vielen unserer Kunden verbindet uns eine langjährige, erfolgreiche Zusammenarbeit über unterschiedliche Konjunkturphasen hinweg. Wir leben Kontinuität, auch auf persönlicher Ebene. Service heißt für uns, jederzeit mit Know-how und Engagement den Personalbedarf unserer Kunden zu sichern. Unsere Teams gewährleisten auch außerhalb der Bürozeiten persönliche Erreichbarkeit, so dass Anliegen schnell und individuell bearbeitet werden.

QUALIFIZIERUNG VON FACHKRÄFTEN

Eine gute fachliche wie persönliche Qualifikation unserer Zeitarbeitnehmer ist uns wichtig. Neben einer intensiven und umfassenden Personalauswahl bieten wir die Möglichkeit der Weiterbildung in Lehrwerkstätten und Qualifizierungskursen unserer Unternehmensgruppe.





DIE RICHTIGEN MITARBEITER FINDEN

Erfolgreiche Arbeitnehmerüberlassung beginnt damit, die passenden Zeitarbeitnehmer zu gewinnen. Neben den klassischen Bewerbungskanälen rekrutieren wir Teilnehmer aus Lehrgängen des Bildungswerks der Hessischen Wirtschaft e. V. sowie Kandidaten aus unseren Transfer- und Newplacement-Mandaten.

80

WUSSTEN SIE, DASS 80 PROZENT DER CONSULT ZEITARBEITNEHMER MIT ART UND INHALT IHRER ARBEIT ZUFRIEDEN SIND?

Die emotionale Mitarbeiterbindung in Deutschland bleibt trotz Stabilisierung auf historisch niedrigem Niveau - nur jeder zehnte Beschäftigte ist emotional hoch gebunden.
Quelle: Engagement Index Deutschland 2025, Gallup, Inc.

FAIR PLAY UND WERTSCHÄTZUNG

Unsere Zeitarbeitnehmer liegen uns am Herzen. Ein maßgeschneiderter Einsatz ist die Basis für eine gute Arbeitsqualität und sorgt zudem für eine hohe Zufriedenheit. Wir gehen fair und verantwortungsvoll miteinander um. So legen wir z. B. großen Wert auf die Arbeitssicherheit unserer Zeitarbeitnehmer und sind seit vielen Jahren durch die Berufsgenossenschaft zertifiziert. Auch ist für uns eine pünktliche Lohnfortzahlung am 10. des Folgemonats selbstverständlich.

WENN TRENNUNGEN UNVERMEIDLICH SIND

Märkte und Unternehmen sind einem ständigen Wandel unterworfen. Damit gehen auch Veränderungen im Arbeitsleben einher. Wenn berufliche Trennungen unvermeidlich sind, ist es wichtig, auf den richtigen Geschäftspartner zu bauen.

CONSULT zählt zu den erfahrenen Spezialisten für die professionelle Umsetzung von Transferprojekten. Die Expertise aus mehreren hundert Projekten umfasst Betriebsänderungen und Personalabbau in Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Größen sowie die Begleitung verschiedenster Berufsgruppen.

Eine besondere Stärke liegt in der ausgeprägten regionalen Vernetzung. Die Nähe zu Unternehmen, Institutionen und relevanten Akteuren der Arbeitsmärkte ermöglicht es, Beschäftigungschancen gezielt zu identifizieren und konkrete berufliche Perspektiven zu eröffnen.

Dabei verbindet CONSULT fundierte Arbeitsmarktkenntnisse mit individueller Beratung und persönlicher Begleitung. So entstehen tragfähige Lösungen, die eine hohe Akzeptanz bei den betroffenen Mitarbeitern fördern und die Chancen auf einen erfolgreichen Übergang in eine passende neue Beschäftigung nachhaltig erhöhen.





8 WUSSTEN SIE, DASS 8 ELEMENTE EINEN ERFOLGREICHEN TRENNUNGS-PROZESS KENNZEICHNEN?

- Information und Kommunikation
- Projektmanagement und Projektauftrag
- Top-Management, Führungskräfte und HR-Management
- Projektziele und Visionen
- Trennungsgespräch
- Verbleibende Mitarbeiter
- Gekündigte Mitarbeiter
- Führung

Quelle: Dr. Laurenz Andrzejewski, „Die acht Elemente des Konzepts Trennungs-Kultur“

FRÜHZEITIG BERATEN MIT TRANSFERAGENTUREN

Wenn Mitarbeiter durch eine Betriebsänderung von Arbeitslosigkeit bedroht sind, gewährleistet eine Transferagentur, dass sie die notwendige, berufliche Neuorientierung frühzeitig in den Blick nehmen. Gleichzeitig aber können sie während des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses ihrer aktuellen Tätigkeit im Rahmen der Kündigungsfrist weiter nachgehen. Die Beratung findet in der Regel auf dem Unternehmensgelände statt. Dies spart Zeit und Wege und ermöglicht schnelles Handeln im Bewerbungsprozess.

Durch den geringen administrativen Aufwand ist dieses Konzept schnell realisierbar und wird von der Agentur für Arbeit finanziell gefördert. Erfahrene CONSULT Projektmanager bereiten die Transferagentur vor, helfen bei der Beantragung von Fördermitteln und wählen je nach Qualifikation der betroffenen Mitarbeiter die passenden CONSULT Berater aus. Diese beraten die Beschäftigten, qualifizieren sie und sorgen für eine nahtlose Fortsetzung des Berufswegs – von Job zu Job.

LANGFRISTIG BEGLEITEN MIT TRANSFERGESELLSCHAFTEN

Strukturiert, fair und zukunftsweisend – Transfergesellschaften sind ein wichtiges Instrument bei Restrukturierungen. Betroffenen Arbeitnehmern bieten sie ein bis zu 12 Monate dauerndes sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis sowie die Vorteile einer Newplacement-Beratung. CONSULT gründet hierzu unter Nutzung von Transfer-Kurzarbeitergeld eine Transfergesellschaft. Die Mitarbeiter wechseln von ihrem bisherigen Arbeitgeber in die Transfergesellschaft und werden bei der beruflichen Neuorientierung unterstützt. Einführungs- und Informationsveranstaltungen mit anschließendem Profiling sowie Bewerbungstrainings bilden die Grundlage des Beratungsprozesses. In Einzelberatungsgesprächen wird eine individuelle Bewerbungsstrategie entwickelt und gestartet. Qualifizierungslehrgänge steigern die Arbeitsmarktattraktivität unserer Klienten. Die gezielte Ansprache von potentiellen Arbeitgebern ist ebenso Teil unserer Dienstleistung wie auch die Betreuung während der ersten Wochen im neuen Job.

ZUSÄTZLICHE ERFOLGSFAKTOREN

- Aktive Einbindung des Betriebsrats
- Erhalt und Ausbau der Beschäftigungsfähigkeit durch Coaching und Qualifizierung
- Direkte Ansprache potenzieller Arbeitgeber für unsere Klienten

NACHHALTIG PERSPEKTIVEN SCHAFFEN

Trennungen im Berufsleben sind nicht immer die Folge umfangreicher Restrukturierungen. Oftmals führen sehr individuelle Gründe dazu, dass eine Weiterbeschäftigung im Unternehmen nicht mehr möglich oder gewünscht ist.

Eine Newplacement-Beratung, die beide Parteien bereits mit Beginn der ersten Gespräche begleitet, ist Teil einer professionellen Trennungskultur. Sie ist ein wesentlicher Baustein, damit beide Parteien die Trennung als lösungsorientiert und fair empfinden. Als Wegbegleiter unterstützen wir Fach- und Führungskräfte bei der beruflichen Neuorientierung. Mit verschiedenen Beratungsangeboten, die sich an den Bedürfnissen des Einzelnen wie auch an den Rahmenbedingungen des Unternehmens orientieren, garantieren wir nachhaltige Ergebnisse und eine erfolgreiche Fortsetzung des Berufswegs.

GUT FÜR ARBEITGEBER

- Konfliktarme und wertschätzende Trennung
- Erhalt der Unternehmenskultur und des guten Rufes als attraktiver Arbeitgeber
- Unterstützung der Glaubwürdigkeit beim verbleibenden Team

GUT FÜR MITARBEITER

- Emotionale und persönliche Stabilisierung in der Trennungssituation
- Entwicklung nachhaltiger beruflicher Perspektiven





- Zielgerichtete Stellensuche und Verbesserung der Marktposition
- Ausführliche Standortbestimmung und Potenzialanalyse
- Persönlichkeitsorientiertes Selbstmarketing

DARUM CONSULT

Unsere Beratungskonzepte variieren hinsichtlich der Beratungsdauer je nach Ausgangssituation, Rahmenbedingungen und Budget. Die Beratung kann je nach persönlicher Ausgangssituation um Zusatzleistungen erweitert werden. Darüber hinaus können Trainingselemente die Einzelberatung sinnvoll ergänzen.

Unser nächstes Beratungsbüro liegt in der Regel maximal 30 Kilometer vom Unternehmens- bzw. Wohnsitz entfernt. Unsere Berater haben ihren Arbeits- und Lebensmittelpunkt in der Region, in der sie beraten, und kennen daher die örtlichen Gegebenheiten sowie regionalen Arbeitsmarkt. Sie verfügen über das fachliche Know-how und die Erfahrung, ihre Klienten zu neuen Erkenntnissen und Lösungen zu führen.

93 WUSSTEN SIE, DASS 93 PROZENT DER NEWPLACEMENT-KANDIDATEN INNERHALB VON 12 MONATEN EINEN NEUEN ARBEITSPLATZ FINDEN?

„Bei 40 Prozent hat der Wechsel nur maximal ein halbes Jahr oder weniger gedauert.“
Quelle: BDU-Studie „Outplacement-Beratung“ in Deutschland 2023/24

DAS PLUS FÜR UNSERE KLIENTEN

- Kostenloses und unverbindliches Informationsgespräch in ihrer Nähe
- Nachhaltigkeitssicherung durch individuelle Betreuung, hohe Beratungsintensität und einen hohen Coaching und Trainingsanteil
- Flexible Beratungsplanung – auch bei längeren Unterbrechungen
- Recherche nicht öffentlich ausgeschriebener Stellen
- Bereitstellung unserer Netzwerke und Kontakte zu Personalverantwortlichen
- Drei Monate Coaching im neuen Job ab sechsmonatiger Beratungsdauer ohne Zusatzkosten

WIR FÜHREN IHRE SUCHE ZUM ERFOLG

Die richtigen Mitarbeiter für Fach- und Führungspositionen zu finden heißt, Talente und Stärken von Menschen aufzuspüren und sie gezielt einzusetzen. Davon profitieren sowohl unsere Kunden als auch Kandidaten. Darüber hinaus wird die Personalabteilung des Unternehmens entlastet.

FÜR UNTERNEHMEN UND KANDIDATEN

Unser Handeln wird vom Anspruch getragen, Menschen und Unternehmen bei der Besetzung von Schlüsselpositionen zusammenzubringen, um Mehrwert für beide Seiten zu schaffen. So verstehen wir den Suchprozess als Hinführung beider Parteien zu einem gemeinsamen Ziel – erfolgreich zu sein.

UM DEN RICHTIGEN KANDIDATEN FÜR UNTERNEHMEN ZU FINDEN, BIETEN WIR:

- Individuelle, zielgerichtete Suchstrategien
- Stellenspezifische Auswahl der Kandidaten anhand eines validen Anforderungsprofils
- Professionelles Bewerbermanagement

UNSEREN KANDIDATEN GEBEN WIR FOLGENDE VERSPRECHEN:

- Vertraulichkeit während des gesamten Besetzungsprozesses
- Transparenz über den Stand des Bewerbungsverfahrens
- Beratung und Begleitung bis zum Start in der neuen Position





83 PROZENT DER UNTERNEHMEN RECHNEN IN DEN KOMMENDEN JAHREN INFOLGE VON ARBEITS- UND FACHKRÄFTEENGPÄSSEN MIT NEGATIVEN FOLGEN.

„Hierunter fallen neben Umsatz- und Wertschöpfungsverlusten vor allem die Überlastung der vorhandenen Belegschaft und damit verbunden ein erhöhtes Fluktuations- oder auch Erkrankungsrisiko.“
Quelle: „DIHK-Fachkräftereport 2025/2026“

CONSULT als Geschäftspartner nutzt eine Vielzahl von Rekrutierungskanälen, um für Unternehmen geeignete Kandidaten zu finden. Die Nutzung unterschiedlicher Auswahlinstrumente gewährleistet dabei ein breites Entscheidungsspektrum für die Besetzung der Vakanz.

MITARBEITERGEWINNUNG

Erfolgreiche Personalgewinnung beginnt mit der Wahl der richtigen Rekrutierungskanäle. Dabei setzen wir nicht auf Quantität, sondern auf eine gezielte Suche und Ansprache anhand des zuvor abgestimmten und ausgearbeiteten Anforderungsprofiles. In Gesprächen und ggf. unter Hinzuziehung von Auswahlinstrumenten erfolgt eine erste Sichtung der Kandidaten, die anschließend dem Auftraggeber präsentiert werden.

Bis zur Entscheidung werden Unternehmen wie Kandidaten gleichermaßen beraten und betreut. Als Besonderheit bieten wir zusätzlich zur klassischen Suche und Ansprache auch die Recherche nach geeigneten Personen in unseren Transfer- und Newplacement-Projekten an. Eine erfolgreiche Stellenbesetzung mit Kandidaten aus diesen Projekten ist für unsere Kunden kostenfrei.

Als Mitglied des Bundesverbands Deutscher Unternehmensberater BDU e. V. verpflichten wir uns den Grundsätzen ordnungsgemäßer und qualifizierter Personalberatung (GoPB).

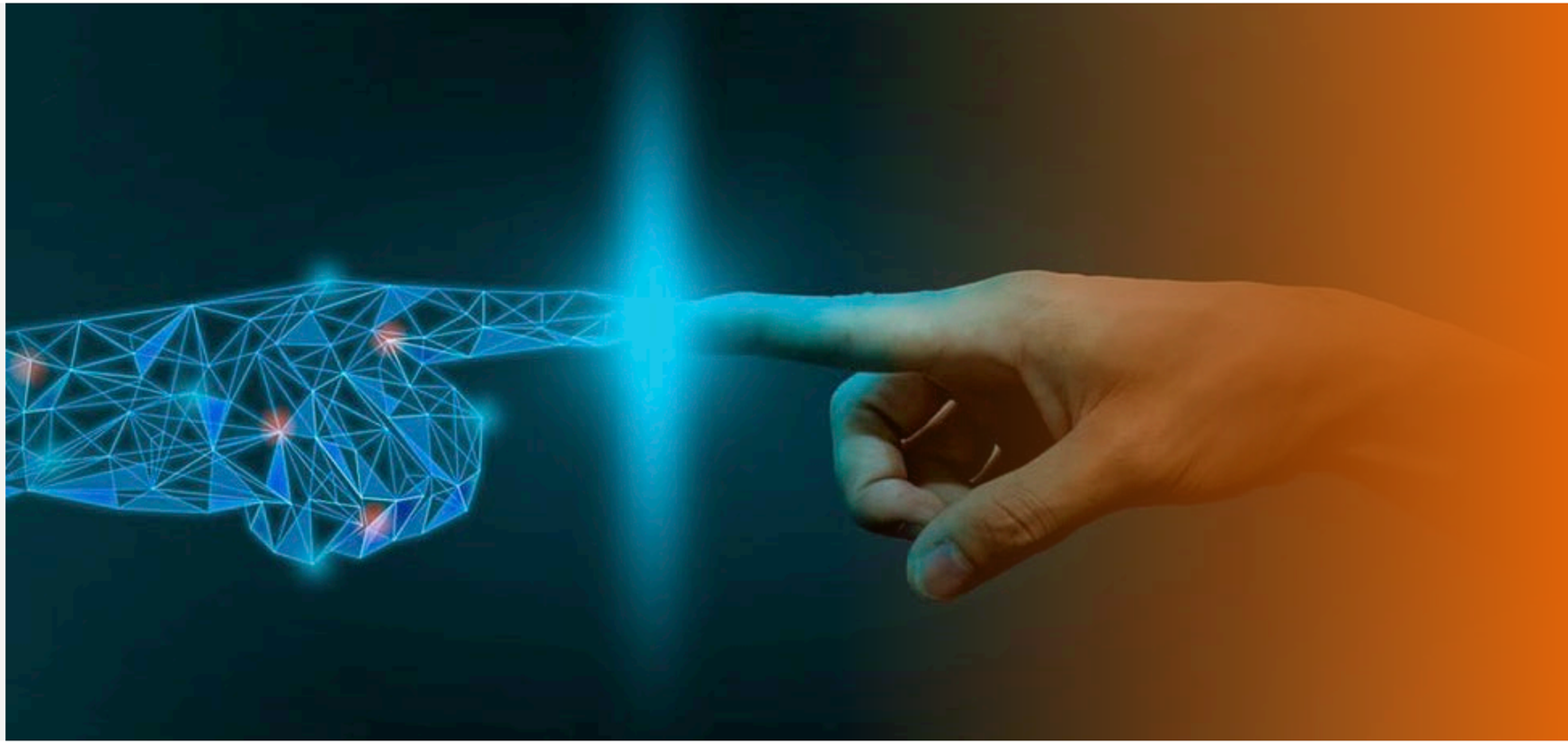
UNTERNEHMEN ZUKUNFTSFÄHIG MACHEN

MENSCHEN STÄRKEN, WANDEL STRATEGISCH BEGLEITEN, ZUKUNFT GEMEINSAM SICHERN

Die Arbeitswelt befindet sich in einem tiefgreifenden Wandel. Digitalisierung, demografische Entwicklung, Fachkräftemangel und die Transformation zu einer nachhaltigen Wirtschaft verändern Geschäftsmodelle, Prozesse und Qualifikationsanforderungen mit hoher Dynamik.

Für Unternehmen bedeutet dies, ihre Organisation kontinuierlich weiterzuentwickeln und gleichzeitig die Zukunftsfähigkeit ihrer eigenen Mitarbeiter vor Ort zu sichern. Der entscheidende Erfolgsfaktor dabei sind die Menschen. Denn nachhaltige Transformation gelingt nur, wenn Mitarbeiter den Wandel verstehen, mittragen und aktiv mitgestalten können.

CONSULT begleitet Unternehmen bei der Planung und Umsetzung individueller Workforce Transformationen. Ausgangspunkt sind dabei die Unternehmensstrategie, die bestehende Personalstruktur sowie die gelebte Führungs- und Unternehmenskultur. Auf dieser Basis entwickeln wir zukunftsorientierte Lösungen, die wirtschaftliche Ziele mit den Bedürfnissen der Mitarbeiter verbinden. Für die Konzeption, finanzielle Förderung sowie Umsetzung von erforderlichen Fort- und Weiterbildungen kann zusätzlich auf die Expertise des Bildungswerks der Hessischen Wirtschaft e. V. zurückgegriffen werden.





4 TREIBER DES WANDELS PRÄGEN UNSERE HEUTIGE ARBEITSWELT: DIGITALISIERUNG, DEMOGRAFIE, FACHKRÄFTEMANGEL UND NACHHALTIGKEIT.

UNSERE LEISTUNGEN FÜR EINE ERFOLGREICHE TRANSFORMATION

- Zukunftsorientierte Change- und HR-Strategien
- Fundierte Personal- und Kompetenzanalysen
- Gezielte Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahmen
- Offene Kommunikation, die Vertrauen schafft
- Professionelles Projektmanagement, das den Wandel sicher steuert

Eine besondere Rolle spielen Führungskräfte und Betriebsräte. Sie prägen die Wahrnehmung von Veränderungsprozessen, schaffen Vertrauen und tragen maßgeblich dazu bei, Transformation erfolgreich und nachhaltig im Unternehmen zu verankern. Deshalb unterstützen wir sie gezielt in ihrer Rolle als wichtige Mitgestalter des Wandels.

Bei Bedarf können weitere Personalinstrumente wie Transfer- und Newplacement-Beratung, Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung in das Transformationsprojekt eingebunden werden, um dieses zum Erfolg zu führen.

MENSCHEN IM MITTELPUNKT

Mit jahrzehntelanger Erfahrung begleitet CONSULT Unternehmen unterschiedlichster Branchen durch komplexe Veränderungsprozesse – strategisch, praxisnah und mit klarem Fokus auf die Menschen, die den Wandel tragen.

BERATUNGSBÜROS IN GANZ DEUTSCHLAND …



… UND WEITERE STANDORTE IN HESSEN UND RHEINLAND-PFALZ

CONSULT Personaldienstleistungen GmbH
Emil-von-Behring-Str. 4
60439 Frankfurt
Telefon: 069 95808-283
E-Mail: info@consult-gmbh.de
Web: www.consult-gmbh.de
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001
Trägerzulassung nach AZAV